



1 DAS PROBLEM

- ✗ Übung kommt immer zu kurz
- ✗ Keine Zeit zum Testen neuer Ideen
- ✗ Kein geschützter Raum für Feedback
- ✗ Wir bekommen kein hilfreiches Feedback
- ✗ Der Performance-Druck ist hoch

"Gut gemacht!"

2 WARUM IST DAS SO?

- ↳ Training kommt von Trainieren
- ↳ Durch Training wirst du besser
- ↳ Training ist nie dringend
- ↳ Dein Kalender ist voll
- ↳ **Du trainierst nie.** ✗
- ↳ Feedback geben ist ein Skill
- ↳ Feedback nehmen braucht Reife
- ↳ Beides wird nie gelehrt
- ↳ **Feedback ist unwirksam.** ✗

3 WAS WÄRE, WENN DU

- ✓ umsetzbares Feedback bekommst?
- ✓ einen geschützten Raum hast?
- ✓ von deinen Kollegen lernst?
- ✓ deine Kollegen inspirierst?
- ✓ kreativ werden darfst?
- ✓ endlich mehr übst?



4 EINE LÖSUNG

Mini Pitches

Dein Team pitcht regelmäßig in einer geschützten Umgebung.

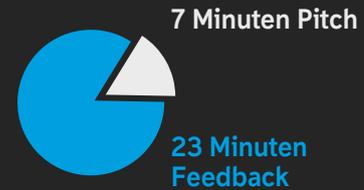
Ergebnis

- ✓ Es macht richtig Spaß!
- ✓ Freude am Ausprobieren
- ✓ Team lernt voneinander
- ✓ Qualität der Pitches steigt
- ✓ Starke Feedbackkultur

5 DAS FORMAT

- ✓ Ein fixer Termin
- ✓ 1 x pro Woche, 30 Minuten
- ✓ Eine Person kommt vorbereitet
- ✓ Jede Woche im Wechsel

- ✓ **Inhalt:** Business, Privat, Hobby
- ✓ **Form:** Präsentation, freie Rede, Demo
- ✓ **Anspruch:** Teilnehmer sollen etwas mitnehmen



6 NIMM DEIN TEAM MIT

Hinweise für Führungskräfte

- Wie motivierst du das ganze Team?
- Wie findet jeder Einzelne die Idee?
- Welche Bedenken gibt es?
- Können die Profis noch etwas lernen?

Fühle den Puls

- Erkläre die Idee im Team-Meeting
- Frage nach den Perspektiven in den 1:1's
- Stelle klar:

- ! o Keine Pflicht
- o Kein Wettbewerb

Heißer Tipp Mach deinen ersten Pitch über Mini-Pitches.

Lead by Example

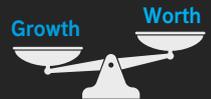
- Du machst den ersten Mini-Pitch
- Du bist fester Teil der Kadenz

Das haben wir schon immer so gemacht.

7 FEEDBACK GRUNDLAGEN

- Feedback kommt von allen Teilnehmern, der Reihe nach
- ↳ Einleitung durch 2 Fragen an den Präsentierenden:

- ? "Wie fühlst du dich?"
- ? "Was hat dir besonders gut gefallen?"



- Bringt Vortragende in die Reflexion
- ↳ Erzeugt eine Stimmung für das folgende Feedback

GEBEN

Was lief schon gut?
Wie wäre es noch besser?

✓ DO'S

- Umsetzbar
- Selbstlos
- Empathisch
- Direkt & Explizit

✗ DON'TS

- Generisch
- Vage Formulierung

NEHMEN

Nimm Feedback als Geschenk, nicht alles gefällt.

✓ DO'S

- Bedanke dich
- Ignoriere Irrelevantes
- Höre genau zu
- Bleibe stoisch

✗ DON'TS

- Rechtfertigungen
- Erklärungen

